



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

«МУХАР – ШЭБЭРЭЙ АЙМАГ» ГЭНН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН
ХУРАЛСАЛАЙ ЗАХИРГААН

ПРИКАЗ № 10

с. Мухоршибирь

«13» января 2022 год

Об утверждении Перечня
коррупционно-опасных функций и должностей
(карта коррупционных рисков) в Управлении
образования МО «Мухоршибирский район»
на 2023-2024 гг.

Во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях недопущения коррупционных проявлений в Управлении образования муниципального образования «Мухоршибирский район»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций и должностей (карта коррупционных рисков) в Управлении образования МО «Мухоршибирский район» на 2023-2024 гг. (приложение 1).
2. Васильеву Д.П. разместить перечень коррупционно-опасных функций и должностей (карта коррупционных рисков) в Управлении образования МО «Мухоршибирский район» на 2023-2024 гг. на официальном сайте.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



Б-Ц.В. Очиров

Утвержден
 Приказом Управления образования
 муниципального образования
 «Мухоршибирский район»
 № 10 « 13 » января 2022 г.

Перечень
 коррупционно-опасных функций и должностей
 (карта коррупционных рисков)
 в Управлении образования муниципального образования «Мухоршибирский район»
 на 2023-2024 гг.

№ п/п	Коррупционно-опасные функции (должностные обязанности)	Наименование структурного подразделения, должности	Основные коррупционные ситуации, приводящие к конфликту интересов, которые могут возникнуть при её реализации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Участие в деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Управления образования и урегулированию конфликта интересов	Руководящий состав: начальник, заместитель начальника. Начальники отделов, специалисты Управления образования	Соккрытие членами комиссии возникновения прямой или косвенной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии. Принятие необоснованных решений, оказание влияния на принятие Высокая Разъяснение муниципальным служащим: об^ обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов; об обязанности	Высокая	Разъяснение муниципальным служащим: - об обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции информирования о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов; - об обязанности незамедлительного информирования представителя нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Принятие решений путем открытого голосования, большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии

			незамедлительно сообщать решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ муниципальным служащим		
2.	<p>Контрольные мероприятия при приёме на работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения связанных с муниципальной службой ограничений и запретов, требований к служебному поведению муниципальных служащих, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия; - соблюдения муниципальными служащими — Управления образования, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных Федеральными законами; - соблюдение законодательства при трудоустройстве бывших муниципальных и государственных служащих в Управление. 	<p>Руководящий состав: начальник, заместитель начальника,</p> <p>Должности всех специалистов</p>	В ходе организации и проведения проверок ответственному муниципальному служащему от заинтересованных лиц поступило предложение за вознаграждение исказить, скрыть часть выявленных нарушений по результатам проверки.	Средняя	Разъяснение муниципальным служащим положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование устойчивого отрицательного отношения к любым формам проявления коррупционных проявлений.
3.	Участие в подготовке и (или) подготовка проектов нормативных правовых актов и распорядительных актов Управления образования,	Юрисконсульт	Подготовка проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий специалистом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.
4.	Рассмотрение (участие в рассмотрении) и подготовка ответов на обращения граждан	Начальник, заместитель начальника, все специалисты	Решение вопроса в ускоренном порядке в отношении отдельного физического лица за вознаграждение. Нарушение сроков и порядка	Низкая	Разъяснение муниципальным служащим и работникам Управления образования: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о

		Управления образования	информирования другие органы по обращениям, содержащих подведомственные им вопросы. Не информирование выявленных нарушений в соответствующие органы.		склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Предоставление муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования»	Заместитель начальника, начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги. Предложение от заявителя за определенное вознаграждение повлиять на постановку на учет и зачисление детей. Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Низкая	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; Размещение на официальном сайте Управления образования Административного регламента предоставления муниципальной услуги; Принятие заявления на оказание муниципальной услуги по постановке на учет и зачисление детей в детские сады через «единое окно» МФЦ и на портале ЕГПГУ. Разъяснение специалистам Управления образования: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Организация работы по подготовке и согласованию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия материалов о представлении к награждению государственными наградами Российской Федерации и о награждении наградами Республики Бурятия	Начальник Управления образования, заместитель начальника, ведущий специалист отдела правовой, кадровой и контрольной работы	Оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ отдельным работникам	Средняя	Согласование кандидатур на представление к награждению с коллективом Управления образования, председателем собрания коллектива, открытое голосование
7	Организация, прием сведений о	Юрисконсульт	В ходе организации работы по сбору	Средняя	Разъяснение обязанности

	<p>доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, а также о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; и обеспечение организации проверок достоверности и полноты сведения о доходах, представляемых в установленном порядке лицами, замещающими должности муниципальной и руководителей подведомственных муниципальных учреждений, а также лицами, претендующими на замещение указанных должностей;</p>		<p>и проверке сведений о доходах ответственному специалисту от заинтересованных лиц поступило предложение за вознаграждение скрыть выявленные нарушения; Искажение, сокрытие выявленных нарушений по результатам проверки</p>		<p>незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация надзора органами прокуратуры</p>
8	<p>Установление трудового стажа и ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим и работникам Управления образования, а также распределение премий и стимулирующих выплат</p>	<p>Начальник, Планово-экономический отдел, отдел правовой, кадровой и контрольной работы</p>	<p>Неправомерность установления надбавок, трудового стажа, несоразмерное распределение премий и стимулирующих выплат выполненным обязанностям и поручениям</p>	Высокая	<p>Установление трудового стажа и надбавок на основании подтверждающих документов, подтверждающий информации. Коллегиальное (комиссионное) принятие решений. Разъяснение муниципальным служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
9	<p>Осуществление функций ведомственного контроля и комплексных проверок в отношении муниципальных образовательных учреждений в рамках полномочий органа местного самоуправления</p>	<p>Заместитель начальника, начальники отделов, специалисты Управления образования</p>	<p>Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных муниципальных организаций. По завершении мероприятия по контролю неотражений в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на получение (обещанное)</p>	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащими при осуществлении коррупционноопасной функции; комиссионное проведение контрольных мероприятий; разъяснение специалистам: обязанности незамедлительно сообщить</p>

			<p>вознаграждение. Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на получение (обещанное) вознаграждение. Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>		<p>представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
10	<p>Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера руководителям подведомственных муниципальных образовательных учреждений</p>	<p>Начальник, заместитель начальника, начальники отделов, ведущий специалист отдела правовой, кадровой и контрольной работы</p>	<p>Оказание влияния на принятие решения, влекущие необоснованные выплаты</p>	<p>Средняя</p>	<p>Коллегиальное принятие решений согласно качественным показателям, представленным руководителями в комиссию. Разъяснение муниципальным служащим специалистам Управления мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
11	<p>Организация проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в соответствии с нормативными, правовыми, распорядительными и инструктивными</p>	<p>Муниципальные организаторы и операторы</p>	<p>Попытки копирования контрольно-измерительных материалов в ходе участия в ОГЭ; Размещение контрольно-измерительных материалов текущего года в сети Интернет с целью извлечения</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей); Определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за исполнение,</p>

	<p>документами Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства образования и науки Республики Бурятия, Регионального центра обработки информации</p>		<p>коммерческой выгоды; Предоставление подложных документов, дающих право на сдачу экзамена в резервный день проведения</p>	<p>ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; Организация участия общественных наблюдателей в проведении ГИА учащихся. Разъяснение специалистам: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>
--	---	--	---	---