



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

«МУХАР – ШЭБЭРЭЙ АЙМАГ» ГЭНН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН  
НУРАЛСАЛАЙ ЗАХИРГААН

671340 РБ, Мухоршибирский р-н с. Мухоршибирь, ул. 30 лет Победы, 20 Е-mail: [ruomuh\\_mrg@mail.ru](mailto:ruomuh_mrg@mail.ru) тел.  
(факс): 8(30143)21-467 ОГРН: 1020300752493 ИНН/КПП: 0314003563/031401001  
сайт: <http://mushib-uo.profiedu.ru>

ПРИКАЗ № 177

с. Мухоршибирь  
год

«20» октября 2021

*Об утверждении порядка выплаты единовременной  
помощи молодым специалистам первого года работы  
в образовательных учреждениях, находящихся в ведении  
Управления образования муниципального образования  
«Мухоршибирский район»*

В целях привлечения молодых квалифицированных специалистов в области образования работать в сельской местности и частичного решения проблем с нехваткой педагогических работников в образовательных учреждениях района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок выплаты единовременной помощи молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования муниципального образования «Мухоршибирский район» (приложение № 1).
2. Утвердить соглашение между Управлением образования и молодым специалистом первого года работы (приложение № 2).
3. Ввести в действие с 01 января 2022 г. порядок выплаты единовременной помощи молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования муниципального образования «Мухоршибирский район».
4. Действие приказа распространяется на лиц - молодых специалистов первого года работы, трудоустроенных в образовательные учреждения в 2020, 2021 гг.
5. Отменить действие приказа Управления образования № 204 от 18 октября 2018 г.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на специалиста, в должностные обязанности которого входит работа с кадрами (В.А. Деревина).

Начальник

Б-Ц.В. Очиров

Исп. Н.И. Кононова



## ПОРЯДОК

выплаты единовременной помощи молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования муниципального образования «Мухоршибирский район»

1. Настоящий Порядок регулирует процедуру выплаты единовременной помощи молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования муниципального образования «Мухоршибирский район»
2. Целями выплаты являются:
  - а) стимулирование молодых квалифицированных специалистов в области образования работать в сельской местности;
  - б) частичное решение проблем с нехваткой педагогических работников в образовательных учреждениях муниципального образования «Мухоршибирский район»;
3. Согласно настоящему Порядку молодым специалистом признаётся работник, который получил среднее или высшее педагогическое образование и поступивший на работу в течение года после окончания учебного заведения.
4. Молодой специалист должен отвечать следующим условиям:
  - возраст не старше 35 лет;
  - устройство на работу в первый год после окончания обучения учебного учреждения имеющего государственную аккредитацию;
  - заключение трудового договора с работодателем на срок не менее 5 лет;
  - основная работа по полученной специальности.
5. В соответствии с Порядком статус молодого специалиста может быть установлен только один раз.
6. Статус молодого специалиста продлевается в следующих случаях:
  - отпуск по уходу за ребёнком;
  - призыв на срочную военную службу;
  - учёба в аспирантуре на дневной форме;
  - стажировка или дополнительное обучение, которое подразумевает отрыв от рабочего места.
7. На момент действия Порядка сумма единовременной выплаты, фиксированная, и составляет 100 000 рублей.
8. Выплата осуществляется администрацией муниципального образования «Мухоршибирский район» в лице Управления образования в следующем порядке:
  - по окончанию первого года работы – 30 000 руб.
  - по окончанию второго года работы – 30 000 руб.

- по окончании третьего года работы – 40 000 руб.

9. Выплата производится на заявительной основе с приложением следующих документов:

- копия паспорта;
- копия диплома об окончании образовательного учреждения;
- копия трудовой книжки, заверенная работодателем;
- копия трудового договора;
- копия банковского счета.

10. В случае (случаях) увольнения педагогического работника по инициативе работника или по причинам, где увольнение произошло из-за виновных действий работника в период действия трудового договора (сроком не менее 5 лет), выплаченная сумма единовременной помощи возвращается в бюджет района в полном размере.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**О ВЫПЛАТЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПОМОЩИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**  
**ПЕРВОГО ГОДА РАБОТЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, НАХОДЯЩИХСЯ**  
**В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

с. Мухоршибирь

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

Управление образования муниципального образования «Мухоршибирский район» Республики Бурятия (ИНН 0314003563) (далее именуемый "Уполномоченный орган") в лице начальника Очирова Бимба-Цырен Валерьевича, действующего на основании Положения об Управлении образования муниципального образования «Мухоршибирский район» утверждённый решением Совета депутатов муниципального образования «Мухоршибирский район», \_\_\_\_\_

(наименование муниципального образовательного учреждения)

(далее именуемое Образовательное учреждение) в лице \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. руководителя)

действующего(ей) на основании Устава, и \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. молодого специалиста)

паспорт \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_

(номер, серия)

(к/м)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г., проживающий(ая) по адресу: \_\_\_\_\_

(далее именуемый(ая) "Молодой специалист") (именуемые в дальнейшем при совместном упоминании "Стороны"), в соответствии с Порядком выплаты единовременной помощи молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования муниципального образования «Мухоршибирский район», утвержденным приказом Управления образования муниципального образования «Мухоршибирский район» от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление Молодому специалисту выплаты единовременной помощи в целях поддержки и создания благоприятных условий для привлечения молодых специалистов из числа педагогических работников для работы в муниципальных образовательных организациях муниципального образования «Мухоршибирский район» (далее - помощь).

1.2. Помощь предоставляется при соблюдении условий, предусмотренных Порядком выплаты единовременной помощи молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования муниципального образования «Мухоршибирский район», утвержденным приказом Управления образования муниципального образования «Мухоршибирский район» от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

1.3. Размер предоставляемого помощи составляет 100 000 (сто тысяч) рублей и выплачивается в следующем порядке: по окончании первого года работы – 30 000 руб.; по окончании второго года работы – 30 000 руб.; по окончании третьего года работы – 40 000 руб.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. Уполномоченный орган:

- 1) в течение 1 месяца со дня окончания года работы перечисляет Молодому специалисту помощь в размере, предусмотренном пунктом 1.3 настоящего Соглашения;
- 2) вправе запрашивать у Молодого специалиста, Образовательного учреждения документы, связанные с реализацией настоящего Соглашения;
- 3) в течение 5 рабочих дней со дня получения от Образовательного учреждения уведомления о расторжении или прекращении трудового договора с Молодым специалистом в случаях, предусмотренных разделом 3 настоящего Соглашения, вручает лично либо направляет почтовым отправлением Молодому специалисту уведомление о возврате пособия;
- 4) взыскивает в судебном порядке пособие в случае отказа Молодого специалиста от возврата пособия в добровольном порядке при наступлении случаев, указанных в разделе 3 настоящего Соглашения.

### 2.2. Образовательное учреждение:

- 1) в течение 3 рабочих дней со дня расторжения или прекращения трудового договора с Молодым специалистом в случаях, предусмотренных разделом 3 настоящего Соглашения, уведомляет Уполномоченный орган о расторжении или прекращении трудового договора с Молодым специалистом в письменном виде;
- 2) в рамках настоящего Соглашения представляет по запросу Уполномоченного органа соответствующую информацию и документы;
- 3) предоставляет Уполномоченному органу подтверждающие документы для взыскания в судебном порядке пособия в случае отказа Молодого специалиста от возврата пособия в добровольном порядке при наступлении случаев, указанных в разделе 3 настоящего Соглашения.

### 2.3. Молодой специалист обязан:

- 1) исполнять трудовые обязанности, вытекающие из трудового договора, заключенного с Образовательным учреждением, не менее 5 (пяти) лет со дня заключения настоящего Соглашения;
- 2) в случае получения уведомления о возврате пособия осуществить возврат пособия в течение 15 (пятнадцати) дней с момента получения такого уведомления;
- 3) в рамках настоящего Соглашения представлять по запросу Уполномоченного органа соответствующую информацию и документы.

## 3. СЛУЧАИ ВОЗВРАТА ПОСОБИЯ

3.1. Пособие, выплаченное Молодому специалисту, подлежит возврату на лицевой счет Уполномоченного органа в течение 15 дней со дня прекращения трудового договора, заключенного с Образовательным учреждением, в следующих случаях:

- 1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая перевода в другое образовательное учреждение муниципального образования «Мухоршибирский район».
- 2) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному пунктом 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения Молодого специалиста в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, до истечения пятилетнего срока работы в Образовательном учреждении;

- 3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения пятилетнего срока работы в Образовательном учреждении;
- 4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения пятилетнего срока работы в Образовательном учреждении.

#### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при исполнении настоящего Соглашения, решаются путем переговоров (с оформлением протокола), а при недостижении согласия - в судебном порядке.
- 4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.
- 4.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто Уполномоченным органом либо Образовательным учреждением в одностороннем порядке, в случае неисполнения Молодым специалистом обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
- 4.4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.
- 4.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до исполнения Сторонами своих обязательств в полном объеме.

#### 5. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Уполномоченный орган:	Образовательное учреждение:	Молодой специалист:
Управление образования муниципального образования «Мухоршибирский район» Реквизиты: ОКПО 80958527 ИНН 0314003563 КПП 031401001 ОКАТО 81000000 л/с 03023012550 Адрес: 671340 Республика Бурятия Мухоршибирский район с.Мухоршибирь ул. 30 лет Победы, 20		

Начальник

Б-Ц.В. Очиров

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 год