

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» июня 2024 г.
с. Мухоршибирь

№ 331

**Об утверждении Порядка единовременной выплаты
молодым специалистам первого года работы
в образовательных учреждениях муниципального
образования «Мухоршибирский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях привлечения молодых квалифицированных специалистов в области образования для работы в сельской местности и частичного решения проблем с нехваткой педагогических работников в образовательных учреждениях района,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок единовременной выплаты молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях муниципального образования «Мухоршибирский район».
2. Определить Управление образования муниципального образования «Мухоршибирский район» уполномоченным органом местного самоуправления по организации и перечислению единовременной выплаты молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях из бюджета муниципального образования «Мухоршибирский район».
3. Обнародовать настоящее постановление в установленном законом порядке и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» в сети Интернет.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.
5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» И.П. Фетисову.

**Глава муниципального образования
«Мухоршибирский район»**



В.Н. Молчанов

**Порядок
единовременной выплаты молодым специалистам первого года работы в
образовательных учреждениях муниципального образования
«Мухоршибирский район»**

1. Настоящий Порядок регулирует процедуру единовременной выплаты молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях муниципального образования «Мухоршибирский район» (далее – Порядок).
2. Молодым специалистом признаётся лицо:
 - в возрасте не старше 30 лет;
 - окончившее образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию;
 - впервые трудоустраивающееся по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
 - заключившее трудовой договор с работодателем на срок не менее 5 лет.
3. Сумма единовременной выплаты фиксированная и составляет 100 000 (сто тысяч) рублей.
4. Выплата осуществляется единовременно по окончании первого учебного года, отработанного в образовательном учреждении муниципального образования «Мухоршибирский район».
5. Выплата предоставляется на основании Соглашения о единовременной выплате молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях муниципального образования «Мухоршибирский район» (далее - соглашение), заключенного между молодым специалистом, руководителем муниципального образовательного учреждения и Управлением образования муниципального образования «Мухоршибирский район» (далее - уполномоченный орган) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.
6. Для подписания Соглашения молодой специалист предоставляет следующие документы:
 - заявление на имя руководителя уполномоченного органа по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;
 - копию паспорта или другого документа, удостоверяющий личность;
 - копию диплома об окончании образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования, имеющего государственную аккредитацию;
 - копию трудовой книжки, заверенную работодателем или выписку из электронной трудовой книжки;
 - копию трудового договора, заверенную работодателем;
 - реквизиты банковского счета молодого специалиста.
7. За достоверность сведений, содержащихся в представленных документах, молодой специалист несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8. Заявление и документы, предусмотренные пунктом 7 настоящего Порядка, предоставляются руководителю муниципального образовательного учреждения, являющемуся основным местом его работы, лично. Заявление регистрируется в день их подачи.

9. Руководитель муниципального образовательного учреждения в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявления об единовременной выплате и документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, передает их в уполномоченный орган.

10. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления об единовременной выплате и документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает протокольное решение о выплате или об отказе в предоставлении единовременной выплаты молодому специалисту.

11. Основанием для отказа в предоставлении единовременной выплаты молодому специалисту являются:

- представление неполного пакета документов;
- представление молодым специалистом документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения;
- несоответствие заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

12. Уведомление о предоставлении единовременной выплаты молодому специалисту (с указанием в нем даты и места подписания соглашения о предоставлении единовременной выплаты) или уведомление об отказе в предоставлении единовременной выплаты молодому специалисту (с указанием оснований отказа) вручается руководителем образовательной организации молодому специалисту лично под роспись в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной выплаты молодому специалисту.

13. Срок для подписания соглашения составляет 15 рабочих дней со дня получения молодым специалистом уведомления.

14. Молодой специалист вправе отказаться от заключения соглашения до его подписания, письменно уведомив об этом руководителя образовательной организации.

15. Перечисление единовременной выплаты молодому специалисту осуществляется в течение 60 рабочих дней со дня подписания соглашения на указанный в заявлении о предоставлении единовременной выплаты молодому специалисту счет, открытый в кредитной организации.

16. В случае увольнения педагогического работника по инициативе работника или по причинам, где увольнение произошло из-за виновных действий работника в период действия трудового договора (сроком не менее 5 лет), сумма единовременной выплаты возвращается молодым специалистом в бюджет района в полном объеме выплаченных средств.

17. Информация о предоставлении единовременной выплаты размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения в соответствии Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Приложение 1

к Порядку единовременной выплаты молодым специалистам
первого года работы в образовательных учреждениях
муниципального образования «Мухоршибирский район»

СОГЛАШЕНИЕ
ОБ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ
ПЕРВОГО ГОДА РАБОТЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»

с. Мухоршибирь

" " _____ г.

Управление образования муниципального образования «Мухоршибирский район», именуемое в дальнейшем «Уполномоченный орган» в лице _____,

(должность и ФИО руководителя)

действующего на основании Положения, с одной стороны,

_____,
(наименование муниципального образовательного учреждения)
именуемое в дальнейшем «Образовательное учреждение» в лице

(должность, ФИ.О. руководителя)

действующего(ей) на основании Устава, с другой стороны, и _____,

(Ф.И.О. молодого специалиста)

паспорт _____, выданный _____

(номер, серия)

(кем)

" " _____ г., проживающий(ая) по адресу: _____

именуемый(ая) в дальнейшем "Молодой специалист", с третьей стороны, при совместном упоминании именуемые в дальнейшем "Стороны", в соответствии с Порядком выплаты единовременной помощи молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях муниципального образования «Мухоршибирский район», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление Молодому специалисту единовременной выплаты в целях материальной поддержки и создания благоприятных условий для привлечения молодых специалистов из числа педагогических работников для работы в муниципальных образовательных организациях муниципального образования «Мухоршибирский район».

1.2. Выплата предоставляется при соблюдении условий, предусмотренных Порядком.

1.3. Размер единовременной выплаты составляет 100 000 (сто тысяч) рублей.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Уполномоченный орган:

1) в течение 60 рабочих дней со дня подписания настоящего соглашения перечисляет Молодому специалисту помощь в размере, предусмотренном пунктом 1.3 настоящего Соглашения;

2) вправе запрашивать у Молодого специалиста, Образовательного учреждения документы, связанные с реализацией настоящего Соглашения;

3) взыскивает в судебном порядке выплаты в случае отказа Молодого специалиста от возврата пособия в добровольном порядке при наступлении случаев, указанных в разделе 3 настоящего Соглашения.

2.2. Образовательное учреждение:

1) в течение трех рабочих дней со дня расторжения или прекращения трудового договора с Молодым специалистом в случаях, предусмотренных разделом 3 настоящего Соглашения,

уведомляет Уполномоченный орган о расторжении или прекращении трудового договора с Молодым специалистом в письменном виде;

2) в рамках настоящего Соглашения представляет по запросу Уполномоченного органа соответствующую информацию и документы;

3) предоставляет Уполномоченному органу подтверждающие документы при взыскании в судебном порядке выплат в случае отказа Молодого специалиста от возврата выплаты в добровольном порядке при наступлении случаев, указанных в разделе 3 настоящего Соглашения.

2.3. Молодой специалист обязан:

1) исполнять трудовые обязанности, вытекающие из трудового договора, заключенного с Образовательным учреждением, не менее 5 (пяти) лет со дня заключения настоящего Соглашения;

2) в случае получения уведомления о возврате выплат осуществить возврат пособия в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней с момента получения такого уведомления;

3) в рамках настоящего Соглашения представлять по запросу Уполномоченного органа соответствующую информацию и документы.

3. СЛУЧАИ ВОЗВРАТА ПОСОБИЯ

3.1. Единовременная выплата подлежит возврату на лицевой счет Уполномоченного органа в течение 15 календарных дней со дня прекращения трудового договора, заключенного с Образовательным учреждением, в следующих случаях:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая перевода в другое образовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования «Мухоморский район»;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному пунктом 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения Молодого специалиста в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, до истечения пятилетнего срока работы в Образовательном учреждении;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения пятилетнего срока работы в Образовательном учреждении;

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения пятилетнего срока работы в Образовательном учреждении.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при исполнении настоящего Соглашения, решаются путем переговоров (с оформлением протокола), а при не достижении согласия - в судебном порядке.

4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто Уполномоченным органом либо Образовательным учреждением в одностороннем порядке, в случае неисполнения Молодым специалистом обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

4.4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до исполнения Сторонами своих обязательств в полном объеме.

5. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Уполномоченный орган: Образовательное учреждение: Молодой специалист:

Приложение 2

к Порядку единовременной выплаты молодым специалистам
первого года работы в образовательных учреждениях
муниципального образования «Мухоршибирский район»

Начальнику
Управления образования муниципального образования
«Мухоршибирский район»

(Ф.И.О. руководителя)

от _____
(Ф.И.О.)

Зарегистрированный(ая) по адресу: _____

Проживающий(ая) по адресу: _____

Паспорт _____

Выдан _____

Контактный телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

**на единовременную выплату молодым специалистам
первого года работы в образовательных учреждениях
муниципального образования «Мухоршибирский район»**

В соответствии с Порядком единовременной выплаты молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях муниципального образования «Мухоршибирский район», прошу предоставить единовременное выплату в размере 100000 (сто тысяч) рублей.

Обязуюсь осуществить возврат единовременной выплаты в течение 15 календарных дней со дня прекращения трудового договора, заключенного с Образовательным учреждением, в случаях, предусмотренных разделом 3 Соглашения.

(подпись заявителя)

Согласен (на) на обработку персональных данных _____
(подпись заявителя)

К заявлению прилагаю копии следующих документов:

(перечень документов)

" " 202 ____ года

(подпись)

(расшифровка подписи)