

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

Постановление

от «22» ноября 2023 г.
с. Мухоршибирь

№ 758

Об утверждении муниципальной программы «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение на педагогические направления на 2024-2026 и на период до 2029 г.»

В целях обеспечения педагогическими кадрами и создания необходимых условий для педагогических работников, молодых специалистов школ района, а также для обеспечения качественного общего образования, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение на педагогические направления на 2024-2026 и на период до 2029 г. (приложение).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» И.П. Фетисову.

**И.о. руководителя администрации
муниципального образования
Мухоршибирский район»**



О.П. Кожевин

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
«Мухоршибирский район»
от «22» ноября 2023 № 458

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОДДЕРЖКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУХОРШИБИРСКИЙ
РАЙОН», ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОСТУПИВШИХ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ НА
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ НА 2024-2026 Г.Г. И НА
ПЕРИОД ДО 2029 Г.**

МУХОРШИБИРЬ

2023 Г.

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	«Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение на педагогические направления на 2024-2026 г.г. и на период до 2029 г.»					
Ответственный исполнитель	Администрация муниципального образования «Мухоршибирский район»					
Соисполнители	Комитет по управлению имуществом и муниципальным хозяйством МО «Мухоршибирский район», Управление образования МО «Мухоршибирский район», образовательные учреждения					
Цель Программы	Создание условий для закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях МО «Мухоршибирский район»					
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение муниципальных образовательных организаций МО «Мухоршибирский район» молодыми квалифицированными педагогическими кадрами; - создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности молодых педагогов и их семей; - заключение договора на целевое обучение выпускников; - привлечение квалифицированных педагогических работников с других территорий РФ; - обучение выпускников образовательных учреждений в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК по целевой программе обучения. 					
Целевые индикаторы (показатели) Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников в образовательные учреждения, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, % 2. Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье, принятых после первого года работы на открытые вакансии, % 3. Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье за найм, принятых после первого года работы на открытые вакансии, % 4. Доля выпускников, поступивших на целевое обучение, % 5. Снижение коэффициента совместительства, % 6. Доля выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК, % 					
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2024-2026 годы и на период до 2029 г.					
Объемы бюджетных ассигнований программы	тыс. руб.					
	Годы	Всего	ФБ	РБ	МБ	ВИ
	2024	2684,9	-	482	2202,9	-
	2025	3680,9	-	626	3054,9	-
	2026	2186,9	-	482	1704,9	-
2027 – 2029	7954,7	-	1540	6414,7	-	
Ожидаемые результаты муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников в образовательные учреждения, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности - 95% 2. Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье принятых после первого года работы на открытые вакансии - 25% 3. Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье за найм принятых после первого года работы на открытые вакансии - 10% 4. Доля выпускников, поступивших на целевое обучение - 30% 5. Снижение коэффициента совместительства -30% 6. Доля выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК, 1% 					

Раздел 1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы, анализ основных показателей.

Основанием для разработки Программы является нестабильная ситуация с обеспечением молодыми кадрами системы образования муниципального образования «Мухоршибирский район».

Возникновение данной проблемы связано со старением педагогических кадров и низким притоком молодых специалистов в сферу образования. На протяжении 5-ти последних лет наблюдается увеличение доли работающих педагогических работников, являющихся пенсионерами по возрасту. Риск не обеспечения образовательного процесса педагогическими кадрами, связан с большой долей педагогических работников, получающих пенсию по стажу и возможностью в любой момент уйти на пенсию. Эти проблемы ставят перед Управлением образования МО «Мухоршибирский район», выполняющим функции учредителя образовательных организаций, задачу привлечения молодых специалистов для более новых взглядов на систему образования. Отсутствие массового притока молодых специалистов в образовательные учреждения связано с рядом нерешённых проблем:

- низкий социальный статус педагога в обществе;
- низкая заработная плата молодых педагогов, не имеющих ни стажа, ни квалификационной категории.
- отсутствие жилой площади для размещения молодых специалистов, в целях закрепления их для работы в образовательных учреждениях расположенных в сельской местности.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед Управлением образования, а также как и перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения педагогов в образовательные учреждения.

В системе образования района функционируют 40 образовательных организаций, из них 19 школ, 20 учреждений дошкольного образования и 1 учреждение дополнительного образования. В системе образования суммарно насчитывается 446 педагогических работников, которые обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования в образовательных учреждениях всех видов. Педагогический состав на 01.01.2023 года выглядит следующим образом:

Воспитатели ДООУ	78
Учителя школ	271
Педагоги дополнительного образования	32
Итого:	381

Обеспеченность образовательных учреждений молодыми специалистами составляет всего 26 %.

В настоящее время школы и дошкольные учреждения района, в основном, укомплектованы, за счет увеличения нагрузки основным работникам, принятия педагогов по совместительству, а также педагогов, ведущих предметы не по профилю деятельности.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов. Управление образования муниципального образования «Мухоршибирский район» ведет систематическую работу по вопросам кадрового обеспечения образовательных учреждений района. Ежегодно в образовательные организации Мухоршибирского района трудоустраиваются от 3 до 5 выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Но все равно остаются неизменными проблемы текучести и дефицита кадров. Сохраняется дефицит учителей – предметников и воспитателей в дошкольных учреждениях.

Муниципальная программа «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение на педагогические направления на 2024-2026 г.г. и на период до 2028 г.» (далее - Программа) разработана и направлена на создание условий для закрепления педагогических работников, молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях Мухоршибирского района, обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами, увеличение численности молодых специалистов, удовлетворение спроса населения на доступное образование, повышение его качества.

Качество образования определяется не только адекватностью организационных форм, состоянием материально-технической базы образования, но и наличием квалифицированных специалистов.

Педагогические кадры, являясь главной, наиболее ценной и значимой частью ресурсов образования, в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность деятельности всей системы образования в целом.

Под общей потребностью педагогов понимается абсолютное количество должностей, обеспечивающее все виды образовательной деятельности. В настоящее время в муниципальных образовательных организациях Мухоршибирского района сложилась напряженная кадровая ситуация, связанная с сохраняющейся неблагоприятной тенденцией оттока специалистов с высшим педагогическим образованием. Обеспеченность педагогическими кадрами составляет 76,7%. В районе остро стоит вопрос об обновлении кадров, потому что средний возраст педагогов 45 лет. 25% учителей в районе - предпенсионного и пенсионного возраста. Таким образом, в связи с неблагоприятной динамикой возрастного состава педагогов, в ближайшие годы имеется реальная возможность естественного оттока педагогов из муниципальных образовательных организаций МО «Мухоршибирский район».

Требует серьезной работы профориентационное направление с обучающимися на педагогические профессии; мотивация и организация профессиональной переподготовки педагогов на смежные специальности.

Развитие кадрового потенциала во многом зависит от эффективной системы повышения квалификации. Изменение содержания образования, внедрение, информационных технологий, новые подходы к управленческой

деятельности требуют постоянного обновления знаний и формирования новых педагогических компетентностей.

**Потребность образовательных учреждений
Мухоршибирского района в специалистах на 2024-2029 годы*:**

Наименование специальности	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Учитель математики	3	2	3	2	3	3
Учитель физики	1			1	1	
Учитель информатики				2	2	1
Учитель биологии-химии		1	1	1	1	
Учитель истории	1				1	1
Учитель русского языка-литературы		2	2	3	1	1
Учитель английского языка	6	4	3	3	2	2
Учитель по физической культуре	1		2	1	1	
Учитель начальных классов	2	2	3	3	2	1
Учитель бурятского языка	2	1	1	1	1	1
Дошкольное образование, воспитатель	12	10	10	8	8	5
Итого:	28	22	25	25	23	15

* возможна корректировка

Раздел 2. Основные цели и задачи программы

Основной целью муниципальной программы является создание условий для закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях Мухоршибирского района.

Задачи кадрового обеспечения сформулированы в соответствии с основными направлениями в совершенствовании организации образования в образовательных организациях Мухоршибирского района. В этой связи чрезвычайно важной проблемой является дефицит персонала.

Для достижения данной цели планируется реализация следующих задач:

- обеспечение муниципальных образовательных организаций Мухоршибирского района молодыми квалифицированными педагогическими кадрами;
- создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности молодых педагогов и их семей;
- заключение договора на целевое обучение выпускников;
- привлечение квалифицированных специалистов с других территорий РФ.

Раздел 3. Ожидаемые результаты

п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Количественный показатель достижения задачи	Сроки реализации мероприятий (год, квартал)	Ожидаемый социально-экономический эффект (индикатор программы СЭР)	Ответственный исполнитель (соисполнители)
1	Обеспечение муниципальных образовательных организаций МО «Мухоршибирский район» молодыми квалифицированными педагогическими кадрами	Увеличение численности педагогических работников; единовременная денежная выплата молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения	Доля педагогических работников в образовательных учреждениях, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, %	2024-2029 гг	Доля педагогических работников в образовательных учреждениях, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, 95%	Управление образования МО «Мухоршибирский район», образовательные учреждения
2	Создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности молодых педагогов и их семей	Приобретение жилья для педагогов, компенсация за наем жилья для педагогов, поступивших на работу в муниципальные образовательные учреждения	Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье, принятых после первого года работы на открытые вакансии, % Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье за найм, принятых после первого года работы на открытые вакансии, %	2024-2029 гг	- Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье принятых после первого года работы на открытые вакансии, 25%; - Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье за найм принятых после первого года работы на открытые вакансии, 10%	Администрация МО «Мухоршибирский район»
3	Заключение договора на целевое обучение выпускников	Меры социальной поддержки в период освоения образовательной организации	Доля выпускников, поступивших на целевое обучение, %	2024-2029 гг	Доля выпускников, поступивших на целевое обучение, 30 %	Управление образования МО «Мухоршибирский район», образовательные учреждения
4	Привлечение квалифицированных специалистов из других территорий РФ	Увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогами; закрепление педагогических	Снижение коэффициента совместительства, %	2024-2029 гг	Снижение коэффициента совместительства, 30%	Образовательные учреждения

	кадров в Мухоршибирском районе					
5	Обучение выпускников образовательных учреждений педагогических учебных заведений БГУ и БРПК по целевой программе обучения	Оплата за обучение выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК	Доля выпускников, заключивших договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК, %	2024-2029 гг	Доля выпускников, заключивших договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК, 1%	Управление образования МО «Мухоршибирский район»

Раздел 4. Целевые индикаторы выполнения программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Базовые значения 2022 г.	Оценка	Плановые значения					
					2023г.	2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.
Задача 1. Обеспечение муниципальных образовательных организаций МО «Мухоршибирский район» молодыми квалифицированными педагогическими работниками										
1.	Доля педагогических работников в образовательные учреждения, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности	%	0,48	1,5	1,5	1,5	1,25	1,25	1,84	1,05
Задача 2. Создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности молодых педагогов и их семей										
2	Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье, принятых после первого года работы на открытые вакансии	%	-	-	4	8	4	4	8	4
3	Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье за найм, принятых после первого года работы на открытые вакансии	%	-	-	7,62	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
Задача 3. Заключение договора на целевое обучение выпускников										
4	Доля выпускников, поступивших на целевое обучение	%	-	4	4	8	4	4	8	4
Задача 4. Привлечение квалифицированных специалистов из других территорий РФ										
5	Снижение коэффициента совместительства, %	%	-	-	10	10	10	10	10	10
Задача 5. Обучение выпускников образовательных учреждений в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК по целевой программе обучения										
6	Доля выпускников, заключивших договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК	%	-	-	4	8	4	4	8	4

Раздел 5. Сроки реализации муниципальной программы

Срок реализации программы – 2024 - 2026 годы и на период до 2029 г.

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность молодого специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в учреждениях образования МО «Мухоршибирский район» не менее 5 лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки.

Раздел 6. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый социально-экономический эффект	Ответственный исполнитель	Срок		Источники финансирования	2024г				2025г	2026г	2027г	2028г	2029г			
				Начало реализации	Окончание реализации		План	Утверждено в бюджете района	План	План						План	План	
1.	Единовременная денежная выплата молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район»	Задача №1 Индикатор 1; 5	Управление образования МО «Мухоршибирский район», образовательные учреждения	2024г	2029г	Всего	980	-	700	800	900	1000	1000					
						ФБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
						РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						МБ	980	700	800	900	1000	1000						
2.	Приобретение служебного жилья для педагогов, поступивших на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район»	Задача №2 Индикатор 2	Администрация МО «Мухоршибирский район»	2024г	2029г	Всего	1000	-	2250	800	800	1600	800					
						ФБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
						РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						МБ	1000	2250	800	800	1600	800						
3	Компенсация за наем жилья педагогам, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район»	Задача №3 Индикатор 3	Администрация МО «Мухоршибирский район»	2024г	2029г	Всего	168	-	50	50	50	50	50					
						ФБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
						РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						МБ	168	50	50	50	50	50						
4	Меры социальной поддержки в период освоения	Задача №3 Индикатор	Управление образования МО	2024г	2029г	Всего	54,9	-	54,9	54,9	54,9	54,9	54,9					
						ФБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
						РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						МБ	54,9	54,9	54,9	54,9	54,9	54,9						

образовательной программы	№ 4	«Мухоршибирский район», образовательные учреждения	2024г	2029г	РБ					
						54,9	54,9	54,9	54,9	54,9
5 Оплата за обучение выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК	Задача 5 Индикатор №6	Управление образования МО «Мухоршибирский район»	482	626	482	482	482	482	482	432
			ФБ	-	-	-	-	-	-	-
			РБ	482	626	482	482	482	482	432
			МБ	-	-	-	-	-	-	-
Итого			2684,9	3680,9	2186,9	2286,9	3330,9	2336,9		
Федеральный бюджет			-	-	-	-	-	-	-	
Республиканский бюджет			482	626	482	482	626	432		
Местный бюджет			2202,9	3054,9	1704,9	1804,9	2704,9	1904,9		

Раздел 7. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет средств бюджета МО «Мухоршибирский район»

Статус	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	2024г		2025г	2026г	2027г	2028г	2029г
			Код бюджетной классификации	Утверждено в бюджете района					
			Ц	Утвержд	План	План	План	План	План
			Р	ено в	по	по	по	по	по
			з	бюджете	прогр	прогр	прогр	прогр	прогр
			П	района	амме	амме	амме	амме	амме
			С						
			р						
Муниципальная программа «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение на педагогические направления на 2024-2026 и на период до 2029 г.»	Управление образования МО «Мухоршибирский район»		В	-	3054,9	1704,9	1804,9	2704,9	1904,9
			Р						
Основное мероприятие	Единовременная денежная выплата молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение		Г	-	700	800	900	1000	1000
			Р						
			Б						
			С						
			р						
				2202,9					
				980					

МО «Мухоршибирский район»		район», образовательные учреждения													
Основное мероприятие	Приобретение служебного жилья для педагогов, поступивших на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район»	Администрация МО «Мухоршибирский район»	1000	-	2250	800	800	1600	800						800
Основное мероприятие	Компенсация за наем жилья педагогам, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район»	Администрация МО «Мухоршибирский район»	168	-	50	50	50	50	50						50
Основное мероприятие	Меры социальной поддержки в период освоения образовательной программы	Управление образования МО «Мухоршибирский район», образовательные учреждения	54,9	-	54,9	54,9	54,9	54,9	54,9						54,9
Основное мероприятие	Оплата за обучение выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК	Управление образования МО «Мухоршибирский район»	-	-	-	-	-	-	-						-

Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет всех источников и направлений финансирования

Статус	Наименование программы	Статья расходов	Источник финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы													
				2024 г.		2025 г.		2026 г.		2027 г.		2028 г.		2029 г.			
				План по программе	Утверждено в бюджете района	План по программе	План по программе	План по программе	План по программе	План по программе	План по программе	План по программе	План по программе				
Муниципальная программа	«Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение на педагогические направления на 2024-2026 и на период до 2029 г.»	Всего по программе:	2684,9	-	3680,9	2186,9	2286,9	3330,9	2336,9								
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Республиканский бюджет	482	-	626	482	482	482	626	432							
		Местный бюджет	2202,9	-	3054,9	1704,9	1804,9	2704,9	1904,9								
		Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

молодым специалистам первого года работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования МО «Мухоршибирский район»	поступившим на работу образовательные учреждения	на в	«Мухоршибирский район»	
--	--	------	------------------------	--

В ходе реализации Программы планируется:

1. Сохранение и развитие кадрового потенциала в образовательных учреждениях района:
2. Организация непрерывного обучения педагогических кадров;
3. Обеспеченность квалифицированными педагогическими кадрами;
4. Удовлетворенность населения качеством образования.

Результатами реализации Программы в соответствии с намеченными целями и задачами должны стать:

- создание условий для закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях МО «Мухоршибирский район»;
- обеспечение муниципальных образовательных организаций МО «Мухоршибирский район» квалифицированными педагогическими кадрами:
 - увеличение численности молодых специалистов;
 - удовлетворение спроса населения на доступное образование, повышение его качества;
 - увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогами;
 - закрепление молодых квалифицированных педагогических кадров с других территорий в МО «Мухоршибирский район»;
 - снижение коэффициента совместительства;
 - привлечение выпускников на целевое обучение.

В процессе реализации Программы могут проявиться внешние факторы, негативно влияющие на ее реализацию:

- недостаточное финансирование средств из местного бюджета;
- отсутствия жилья в поселениях в аренду педагогическим работникам;
- отток молодых педагогов из-за низкой профессиональной мотивации;
- низкая мотивация выпускников образовательных организаций при поступлении на педагогические специальности.

С целью минимизации влияния внешних факторов на реализацию Программы запланированы следующие мероприятия:

- ежегодная корректировка результатов исполнения Программы и объемов финансирования;
- информационное сопровождение мероприятий Программы, освещение в средствах массовой информации результатов реализации Программы.